

Napominjemo da je ovaj obrazac ugovora isključivo dan kao primjer te ne predstavlja gotov ugovor, zbog čega ne snosimo odgovornost za možebitnu štetu koja korisniku može nastati njegovom upotrebom.

**Društvo d.o.o** iz ....., ul. ...., zastupano po direktoru .....,  
(u nastavku teksta: Poslodavac),

i

**Ime Prezime** iz ....., ul. ....,  
(u nastavku teksta: Radnik)

sklopili su dana ..... u .....

## UGOVOR O RADU

### I. OPĆE ODREDBE I PREDMET UGOVORA O RADU

1. Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između Radnika i Poslodavca.
2. Ugovorne strane utvrđuju da će Radnik obavljati sljedeće poslove .....
3. Mjesto rada Radnika je u ....., a po potrebi Poslodavca i u nekom drugom mjestu na području Republike Hrvatske.
4. Pored poslova navedenih u točki 2. ovog Ugovora, Radnik će, prema nalogu Poslodavca, obavljati i druge poslove koji su sukladni naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

### II. TRAJANJE I PRESTANAK UGOVORA

5. Ovaj Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme. Radnik će početi s radom dana ..... godine.
6. Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od .....
7. Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu (i Pravilnikom o radu).
8. U slučaju otkazivanja Ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 dana.

### III. PLAĆA, NAGRADE I TROŠKOVI

9. Za obavljene poslove iz točke 2. ovog Ugovora, Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od ..... kuna mjesečno.
10. Uz plaću navedenu u točki 9. Ugovora, Radniku pripada i stimulatívni dio plaće koji zavisi od rezultata njegovog rada te od ukupnih rezultata Poslodavca u tekućoj godini. Visinu stimulatívniog dijela plaće određuje direktor Poslodavca.
11. S obzirom na narav posla, osnovna plaća Radnika povećava se za sljedeće dodatke: otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, rad noću te rad nedjeljom, blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom.

Napominjemo da je ovaj obrazac ugovora isključivo dan kao primjer te ne predstavlja gotov ugovor, zbog čega ne snosimo odgovornost za možebitnu štetu koja korisniku može nastati njegovom upotrebom.

12. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanih neoporezivih iznosa te pravo na povrat stvarno učinjenih troškova koji se odnose na putne troškove i poslovnu reprezentaciju, na temelju odluke direktora Poslodavca.
13. Plaća i dodaci na plaću Radniku se isplaćuju jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec.

#### **IV. RADNO VRIJEME I GODIŠNJI ODMOR**

14. Radnik će raditi u punom radnom vremenu, u trajanju od 40 sati tjedno.
15. Tijekom rada u punom radnom vremenu, radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.
16. Radnik će koristiti tjedni odmor subotom i nedjeljom.
17. Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 25 radnih dana, pri čemu se subote ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.

#### **V. ČUVANJE POSLOVNE TAJNE**

18. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.
19. Radnik se obvezuje, po prestanku ovog Ugovora, predati Poslodavcu svu poslovnu dokumentaciju, pisane podneske i materijale te druge stvari u vlasništvu Poslodavca, koje se nalaze u njegovom posjedu.
20. Plaća i ostala primanja Radnika predstavljaju poslovnu tajnu.

#### **VI. ZAVRŠNE ODREDBE**

21. Na prava i obveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu (i Pravilnika o radu).
22. Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.
23. Za sve sporove koji mogu nastati u vezi primjene ovog Ugovora, a koje ugovorne stranke neće moći riješiti sporazumno, nadležan je sud u Zagrebu.
24. Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa.
25. Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se dva primjerka uručuju Radniku, a dva primjerka zadržava Poslodavac.

**Radnik**

**Poslodavac**

---

---